CERTIFICADO MEDICO OCUPACIONAL
Gestion Asistencial
Llc. S. O 4145.0.21.0741 /agosto de 2012
Nit 900521335-2

Calle 5c # 39 - 38 Tequendama
Tel: 387 24 38 - 305 333 46 73

CERTIFICADO DE APTITUD LABORAL



Certificado de aptitud laboral de: EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL OSTEOMUSCULAR DE INGRESO

Fecha de atencin: 29/03/2021
Nombre del trabajador: MARTINEZ MURILLAS WILMER
Cedula: 1144041329 Edad: 31
Empresa: INDEPENDIENTE
Cargo: ADMINISTRATIVO
rea / Seccin ADMINISTRATIVA

CONCEPTO MEDICO DE APTITUD LABORAL

CON ALTERACIONES QUE NO INTERVIENEN PARA SU TRABAJO

RECOMENDACIONES HIGIENE POSTURAL PAUSAS ACTIVAS, HACER MAS ACTIVIDAD FISICA CONTINUAR CON HABITOS SALUDABLES DE ALIMENTACION. SE RECOMIENDA ALTERNAR POSTURAS SEDENTE BIPEDENTE. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

RESTRICCIONES SIN RESTRICCIONES

CONDUCTAS

OPTOMETRIA	CONTROL POR OPTOMETRIA EN EPS
OPTOMETRIA	CONTROL Y SEGUIMIENTO POR OFTALMOLOGIA EN EPS
MEDICA	VALORACION POR MEDIC OCUPACIONAL ANUAL

EXAMENES PRACTICADOS

,EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL OSTEOMUSCULAR DE INGRESO,AUDIOMETRIA,OPTOMETRIA,HEMOGRAMA

APTITUDES POR EXAMENES PRACTICADOS

EXAMEN	APTITUD	RECOMENDACIONES
AUDIOMETRIA	AUDITIVAMENTE SIN RESTRICCIONES	USO DE PROTECTOR AUDITIVO EN EXPOSICION A RUIDO
OPTOMETRIA	SIN RESTRICCIONES CON LENTES DE CORRECCION POR PRIMERA VEZ	LENTES DE CORRECCION VISUAL DE USO PERMANENTE

SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA

AUDITIVO (si) *** VISUAL (si) *** RESPIRATORIO (si) *** OSTEOMUSCULAR (si) *** DERMATOLOGICO (si) *** CARDIOVASCULAR (si) *** Otro: FISICO

Johanna Forero Martinez
Medico Especialista
Salud Ocupacional
R.M.: 52192110-LSO 090-15

Firma y registro medico ocupacional

Firma y cedula del trabajador

Escaneado con CamScanner

IPS SALUD OCUPACIONAL ASESORES S.A.S.

OPTOMETRIA

GESTION ASISTENCIAL

Codigo: F-005
Version: 001
Emision: JUN 2012
Pagina: 1 de 1

Ciudad: | Fecha: 25 Noviembre 2021 | ☐ Ingreso ☐ Periodico ☐ Egreso

Empresa:

1. DATOS E IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

Apellidos y Nombres completos: Wilmer Martinez

No. de Identificación: 1144041329 | de | | Sexo: ☑ Masculino ☐ Femenino

Fecha de Nacimiento: | Edad: | Fecha ingreso: dd/mm/aaaa | Antigüedad:

Nombre del cargo actual o a desempeñar: | Seccion:

2. ANTECEDENTES LABORALES

Factores de riesgo visual				Frecuencia de uso protección visual			
Patallas de visualización	☑	Alta exigencia visual	☑	Radiaciones(calor)	☐	Nunca ☐	Según exposición ☐
Iluminación inadecuada	☐	Gases, vapores, humos	☐	Líquidos Irritantes	☐	Ocasional ☐	Siempre ☐
Material Particulado	☐	Proyección de partículas	☐	Otros	☐		

3. ANTECEDENTES

Personales				Síntomas visuales				Uso de lentes de correcion	
Trastorno Refra.	☐	Cirugia Ocular	☐	Cefalea	☐	Disminucion AV	☐		☐
Cataratas	☐	Cirugia Refracti.	☐	Fotofobia	☐	Visión borrosa	☐	Uso permanente	☐
Pterigio	☐	Otros	☐	Lagrimeo	☐	Enrojecimiento	☐	Uso ocasional	☐
HTA	☐			Ardor	☐	Prurito	☐	No usa	☐

4. EVALUACIÓN VISUAL

	VL	ADD	AV	AV VL SC	AV PV SC
Rx en uso				20/40	0.5m
				20/20	0.5m

Examen externo:	SANO AMBOS OJOS
Estado motor:	⊖
Reflejos pupilares:	presentes
Oftalmoscopia:	
OD	FON
OI	FON

Visión cromática	Visión estereoscopica	Campo visual	Observaciones
No uml	100/ Anco Normal.		

Rx final		Agudeza visual cc
		Agudeza visual cc

5. DIAGNOSTICO

Emetrope	☐	Astigmatismo	☑	Disbalance muscular	☐	Alterasión visión de color	☐	Glaucoma	☐	Ambliopia	☐
Miopia	☐	Presbicia	☐	Alteración campo visual	☐	Hiperemia conjuntiva	☐	Catarata	☐	Ojo seco	☐
Hipermetropia	☐	Pterigion	☑	Aleracion visión de profundidad	☐	Alteración párpados	☐	Blefaritis	☐	Conjuntivitis	☐

6. CONDUCTA Y RECOMENDACIONES

Apto visualmente sin lentes de correción	☐	Se da Rx de lentes de correción por 1ª vez	☐	Cambio de Rx de lentes de correción	☐
Apto con lentes de correción en uso	☐	Lentes de corrección de uno ocasional	☐	Valoración oftalmologia	☐
Apto con lentes de correción por primera vez	☑	Lentes de corrección de uso permanente	☑	Valoración ortóptica	☐

Dra. Monica Bernal
Resolución No. 12547
OPTOMETRA

Firma Optometra y Registro

Firma y cédula del paciente

Calle 5C # 39 - 38 Tel: 387 24 38 - 305 333 4673
ips.soa@hotmail.com

Escaneado con CamScanner

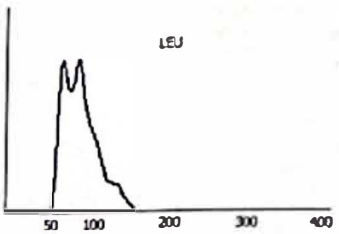
LABORATORIO CLÍNICO Acacias I.P.S. SAS

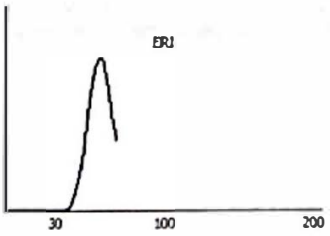
LABORATORIO CLINICO ACACIAS IPS
Dra. AMANDA TORRES TORO

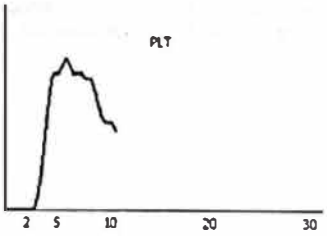
01362754

Orden No.:	01362754	**Fecha Recepción:**	2021-03-29 13:36:37
Paciente:	WILMER MARTINEZ MURILLAS	**Fecha Impresión:**	2021-11-24 11:37:19.
Identificación:	1144041329	**Médico:**	MEDICO EXTERNO
Convenio:	IPS SALUD OCUPACIONAL ASESORES SAS	**Sexo:**	Masculino
		Edad/Fec.Nac.:	31 Años / 1990/09/26

ANALISIS	RESULTADO	UNIDADES	VALORES DE REFERENCIA
HEMATOLOGIA			
HEMOGRAMA DE 4 GENERACION			
Recuento de Eritrocitos	**4.56**	x10^6/mm^3	3.90 - 5.10
Hemoglobina	**14.3**	g/dl	Hom. 14.5-16.5 Muj. 12.0-15.0
Hematocrito	**42.0**	%	Hom. 40 - 50 Muj. 35 - 45
Volumen Corpuscular Medio	**92**	fl	80 - 97 fl
HB Corspuscular Media	**31.4**	pg	26.5 - 33.5 pg
Concentración HB Corpucular Media	**34.1**	g/dl	31.0 - 38.0 g/dl
Ancho Distribución Eritrocitaria	**12.7**	%	11.5 - 15.0 %
Recuento de Plaquetas	**200**	x10^3/mm^3	150 - 450
Volumen Plaquetario Medio	**9.1**	fl	6.0 - 10.0 fl
Ancho Distribución Plaquetaria	**15.8**	%	11.0 - 18.0 %
Paquetocrito	**0.183**	%	0.150 - 0.990 %
Recuento de Leucocitos	**7.0**	x10^3mm^3	3500- 10000
% Neutrofilos	**48.5**	%	40.0 - 74.0 %
% Linfocitos	**47.4**	%	19.0 - 48.0 %
% Monocitos	**2.0**	%	3.4 - 9.0 %
% Eosinofilos	**1.7**	%	0.0 - 7.0 %
% Basofilos	**0.4**	%	0.0 - 1.5 %
# Neutrofilos	**3.40**	x10^3mm^3	1.9 - 8.0 x10^3mm^3
# Linfocitos	**3.32**	x10^3mm^3	0.9 - 5.2 x10^3mm^3
# Monocitos	**0.14**	x10^3mm^3	0.16 - 1.0 x10^3mm^3
# Eosinofilos	**0.12**	x10^3mm^3	0.0 - 0.8 x10^3mm^3
# Basofilos	**0.03**	x10^3mm^3	0.0 - 0.2 x10^3mm^3







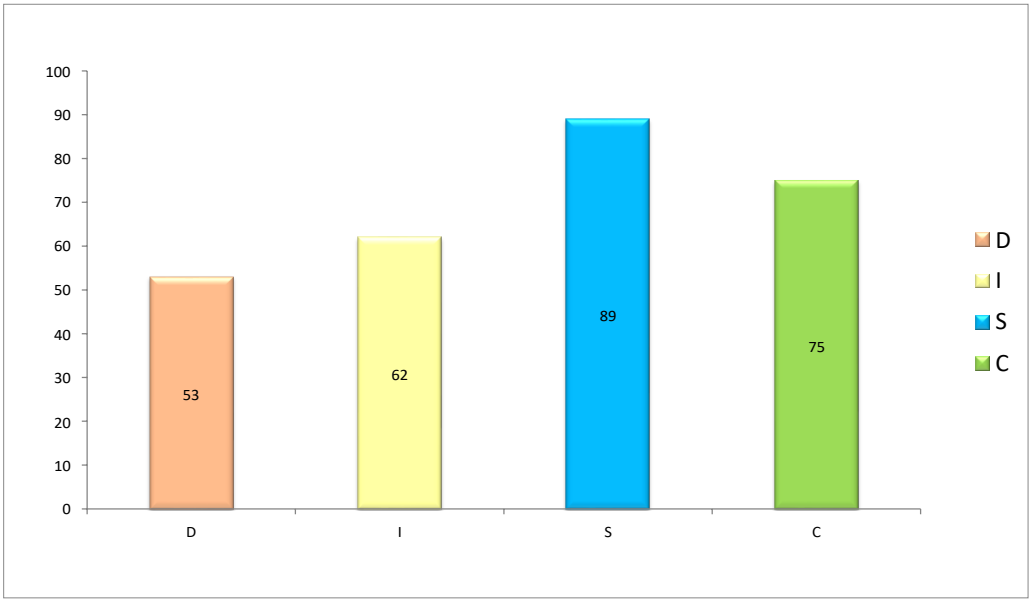
MERCEDES GONZALEZ FUENTES
C.C. 60 920 261 de Montería
Universidad de Cordoba

Escaneado con CamScanner

EVALUACIÓN DISC

Nombre:	Wilmer Martínez
Edad:	31 años
Ocupación:	Empleado - SENA

D	I	S	C
53	62	89	75



Estilo S

Estable, sincero, simpático

Descripción general

Las personas con fuertes estilos de Personalidad S se describen como tranquilos y estables. Buscan la rutina, la previsibilidad y la seguridad en su vida. Se esfuerzan por las relaciones personales y cercanas, y ambientes positivos sin conflicto. Son pacíficos, buenos oyentes y amigos verdaderamente leales y seguidores. Aparte de ser positivo, amable, paciente y comprensivo, también pueden ser posesivos de sus seres queridos y, a veces, pasivo-agresivo en sus esfuerzos por evitar el conflicto o la negatividad.

Fortalezas:

Fiable y confiable; miembro del equipo leal y solidario; sincero;

En conformidad con la autoridad; sigue instrucciones muy bien; paciente con los demás no pueden hablar hasta que algo está mal; sensible a las críticas.

Son buenos oyentes; paciente y empático. Hace que los demás sienten que pertenecen.

Bueno en la conciliación de los conflictos; se relaciona instintivamente; ecuánime, evitará el conflicto a toda costa y suprime los sentimientos como resultado.

Puede encontrar maneras fáciles de hacer las cosas - llenas de sentido común. Puede hacer las cosas fáciles en vez de la manera correcta.

Limitación potencial:

Se resiste a los cambios o tarda mucho tiempo para adaptarse. Pueden tener dificultades para establecer prioridades. Ralentiza acción.

Puede internalizar preocupaciones o duda en compartir información.

No puede prestar atención a sus propias necesidades en un intento de satisfacer las necesidades de los demás. Puede Puede resultar en un comportamiento agresivo pasivo.

Mayor temor:

El Estipo de personalidad S tiene un miedo innato de perder su seguridad. Como resultado, crean rutinas y se resisten al cambio.

Motivado por:

El reconocimiento a la lealtad y fiabilidad
Protección y seguridad
No hay cambios bruscos de procedimiento o de estilo de vida
Actividades que se pueden iniciar y acabar
Tiempo de calidad con los demás; relaciones positivas y personales
Relaciones y entornos pacíficos y libres de conflicto
Sincero agradecimiento

Ambiente Ideal:

Procedimientos y sistemas prácticos
Patrones de trabajo repetidos
Instrucciones y expectativas claras
Estabilidad y previsibilidad
La falta de cambio; tiempo suficiente para el ajuste
Las tareas que se pueden completar antes de pasar a la siguiente.
Pocos conflictos o discusiones; un ambiente positivo
Un ambiente de equipo
El reconocimiento por el trabajo bien hecho
Consenso para la toma de decisiones
Presión limitada

Areas de Crecimiento Personal para un S:

Tratar de ser más abiertos al cambio. Incluso ser espontáneo a veces.
Sea más directo en sus interacciones. Di lo que quieres decir, no siempre reprimir.
Preste atención a sus propias necesidades, no siempre a las necesidades de los demás.
Centrarse en los objetivos generales del equipo en lugar de procedimientos específicos.
Encaja con la confrontación constructiva, no internalizar
Trate de ser flexible.
Aumente su ritmo para lograr las metas; mostrar iniciativa.
Trabaje en expresar pensamientos, opiniones y sentimientos.

Nota: Esta descripción corresponde a la interpretación de una prueba psicológica y no pretende ser un análisis completo y exhaustivo del comportamiento y la estructura de personalidad del evaluado, para lo que se requiere un proceso de pruebas complementarias y entrevistas en profundidad.

Karen Lizeth Bardales León
Psicóloga Organizacional, Esp. en SST.
Lic. SST 1558
25 de noviembre de 2021
Cali, Valle del Cauca
IPS SALUD OCUPACIONAL ASESORES

Paciente : WILMER MARTINEZ MURILLAS
Identificación : 1144041329
Teléfono :
Edad : **31** **Años**
Médico :
Entidad : **IPS SALUD OCUPACIONAL ASESORES**
Fecha Creación : jueves, 25 de noviembre de 2021
Registro N° : **304**

PERFIL LIPIDICO 1

DESCRIPCION DEL EXAMEN	RESULTADO	VLR NORMAL
COLESTEROL	**182**	HASTA 200 mg/dl OPTIMO 200 - 239 mg/dl MODERADO > 240 mg/dl ELEVADO
HDL	**43**	
LDL		
VLDL		
TRIGLICERIDOS	**556 X DUPLICADO**	HASTA 150 mg/dl BAJO 150 -199 mg/dl DUDOSO 200-499 mg/dl ALTO > 500 mg/dl MUY ALTO
		>500 mg/dl MUY ALTO
INDICE ARTERIAL		
GLICEMIA	**74**	VN NIÑOS - ADULTOS 70 - 105 mg/dl

Observaciones :

NO SE REALIZAN LOS CALCULOS POR QUE LOS TRIGLICERIDOS SUPERAN LOS LIMITES DE LINEALIDAD
ASPECTO SUERO: LIPEMICO

Responsable DIANA DEL PILAR RUALES
Tarjeta Profesional: 3719-97
Fecha Validacion: 25/nov/2021 11:13:53

********** La Interpretación de este y todo Examen CORRESPONDE EXCLUSIVAMENTE AL MEDICO **********